

岡山同友会政策委員会では、会員の皆様の企業経営や取り巻く経営環境についてのアンケート調査を実施しています。何卒ご協力下さいますよう宜しくお願い致します。

会社名/団体名 ※必須

期限：2023年1月31日(火)正午

岡山同友会事務局 〒700-0936 岡山市北区富田2-9

FAX：086-225-3662

E-mail：info@okayama.doyu.jp

1 【択一回答】 貴社の本社所在地
① 岡山地区 (岡山市、玉野市)
② 倉敷地区 (倉敷市、浅口市、里庄町、総社市、笠岡市、早島町、井原市、矢掛町)
③ 津山地区 (津山市、勝央町、美咲町、美作市、奈義町、西粟倉村、鏡野町、久米南町)
④ 備北地区 (吉備中央町、高梁市、新見市、真庭市、新庄村)
⑤ 東備地区 (備前市、瀬戸内市、赤磐市、和気町)
⑥ その他

2 正規従業員数 () 人 3 パート・アルバイト数 () 人

4 【択一回答】 貴社の直近の決算における自己資本比率
① 0%未満
② 0%以上10%未満
③ 10%以上20%未満
④ 20%以上30%未満
⑤ 30%以上40%未満
⑥ 40%以上
⑦ 不明

【各・択一回答】 2022年10月~12月の売上高
5 今年の7月~9月と比べて
6 昨年の10月~12月と比べて
【各・択一回答】 2022年10月~12月の採算(経常利益)
8 今年の7月~9月と比べて
9 昨年の10月~12月と比べて

2023年1月~3月の売上高見通し
7 【択一回答】 今年の1月~3月と比べて
2023年1月~3月の採算(経常利益)見通し
10 【択一回答】 今年の1月~3月と比べて

11 【複数回答】 採算(経常利益)が好転した場合、その理由
① 売上数量・客数の増加
② 売上単価・客単価の上昇
③ 人件費の低下
④ 原材料費・商品仕入額の低下
⑤ 外注費の減少
⑥ 金利負担の減少
⑦ 本業以外の部門の収益好転
⑧ その他

12 【複数回答】 採算(経常利益)が悪化した場合、その理由
① 売上数量・客数の減少
② 売上単価・客単価の低下
③ 人件費の増加
④ 原材料費・商品仕入額の増加
⑤ 外注費の増加
⑥ 金利負担の増加
⑦ 本業以外の部門の収益悪化
⑧ その他

13 【択一回答】 2022年10月~12月の採算(経常利益)の水準
① 黒字
② やや黒字
③ 収支トントン
④ やや赤字
⑤ 赤字

【各・択一回答】 14 2022年10月~12月の業況(今年の7月~9月と比べて)
15 2022年10月~12月の業況(昨年の10月~12月と比べて)
業況判断 (好転・悪化の「状況」)
16 2023年1月~3月の見通し(今年の1月~3月と比べて)
17 2023年4月~6月の見通し(今年の4月~6月と比べて)

【各・択一回答】 18 2022年10月~12月の業況水準
19 2023年1月~3月の見通し
業況水準 (良し・悪しの「実感」)

【各・択一回答】 仕入単価 (原材料、製品・商品等販売)
20 2022年10月~12月の仕入単価(昨年の10月~12月と比べて)
21 2023年1月~3月の見通し(今年の1月~3月と比べて)
販売単価(加工・工事)
22 2022年10月~12月の販売・客単価(昨年の10月~12月と比べて)
23 2023年1月~3月の見通し(今年の1月~3月と比べて)
客単価

貴社の2022年10月~12月の金融状況について

24 【択一回答】 受取手形期間(今年の7月~9月と比べて)
① 短期化
② 不変
③ 長期化
④ 手形取引なし/比較できない

25 【択一回答】 現在の資金繰りの状況
① 余裕あり
② やや余裕あり
③ 順調
④ やや窮屈
⑤ 窮屈

26 【択一回答】 借入金の有無
① 有り
② 無し

【択一回答】 主な借入先を1つ選択してください ※前問で借入金「①有り」と回答した方のみ ※短期資金は「運転資金」、長期資金は「設備資金」を指します
27 短期資金
28 長期資金

【択一回答】 借入金増減について(昨年の10月~12月と比べて)
29 短期資金
30 長期資金

【択一回答】 借入難度について(昨年の10月~12月と比べて)
31 短期資金
32 長期資金

【択一回答】 借入金利について(今年の7月~9月と比べて)
33 短期資金
34 長期資金

貴社の2022年10月～12月の従業員数・労働時間について（昨年の10月～12月と比べて）

35	〔択一回答〕	正規従業員数（フルタイム）	<input type="checkbox"/> ① 増加	<input type="checkbox"/> ② 横ばい	<input type="checkbox"/> ③ 減少	<input type="checkbox"/> ④ 該当なし
36	〔択一回答〕	契約・派遣社員を含む臨時・パート・アルバイト数	<input type="checkbox"/> ① 増加	<input type="checkbox"/> ② 横ばい	<input type="checkbox"/> ③ 減少	<input type="checkbox"/> ④ 該当なし
37	〔択一回答〕	所定外労働時間	<input type="checkbox"/> ① 増加	<input type="checkbox"/> ② 横ばい	<input type="checkbox"/> ③ 減少	<input type="checkbox"/> ④ 該当なし

38	〔択一回答〕	現在の人手の過不足	<input type="checkbox"/> ① 過剰	<input type="checkbox"/> ② やや過剰	<input type="checkbox"/> ③ 適正	<input type="checkbox"/> ④ やや不足	<input type="checkbox"/> ⑤ 不足
----	--------	-----------	-------------------------------	---------------------------------	-------------------------------	---------------------------------	-------------------------------

39	〔択一回答〕	人手が過剰・やや過剰の場合
<input type="checkbox"/> ① 正規従業員が過剰 <input type="checkbox"/> ② 臨時・パート・アルバイトが過剰 <input type="checkbox"/> ③ 正規・臨時ともに過剰 <input type="checkbox"/> ④ その他		

40	〔択一回答〕	人手が不足・やや不足の場合
<input type="checkbox"/> ① 正規従業員が不足 <input type="checkbox"/> ② 臨時・パート・アルバイトが不足 <input type="checkbox"/> ③ 正規・臨時ともに不足 <input type="checkbox"/> ④ その他		

41	〔上位3つを選択〕	2022年10月～12月の経営上の問題点
<input type="checkbox"/> ① 大企業の進出による競争の激化 <input type="checkbox"/> ② 新規参入者の増加 <input type="checkbox"/> ③ 同業者相互の価格競争の激化 <input type="checkbox"/> ④ 官公需要の停滞 <input type="checkbox"/> ⑤ 民間需要の停滞 <input type="checkbox"/> ⑥ 取引先の減少 <input type="checkbox"/> ⑦ 仕入単価の上昇 <input type="checkbox"/> ⑧ 人件費の増加 <input type="checkbox"/> ⑨ 管理費等間接経費の増加 <input type="checkbox"/> ⑩ 金利負担の増加 <input type="checkbox"/> ⑪ 事業資金の借入難 <input type="checkbox"/> ⑫ 従業員の不足 <input type="checkbox"/> ⑬ 熟練技術者の確保難 <input type="checkbox"/> ⑭ 下請業者の確保難 <input type="checkbox"/> ⑮ 販売先からの値下げ要請 <input type="checkbox"/> ⑯ 輸出困難 <input type="checkbox"/> ⑰ 輸入品による圧迫 <input type="checkbox"/> ⑱ 税負担の増加 <input type="checkbox"/> ⑲ 仕入先からの値上げ要請 <input type="checkbox"/> ⑳ その他		

42	〔上位3つを選択〕	2023年1月～3月の経営上のカ点
<input type="checkbox"/> ① 付加価値の増大 <input type="checkbox"/> ② 新規受注（顧客）の確保 <input type="checkbox"/> ③ 人件費節減 <input type="checkbox"/> ④ 人件費以外の経費節減 <input type="checkbox"/> ⑤ 財務体質の強化 <input type="checkbox"/> ⑥ 機械化促進 <input type="checkbox"/> ⑦ 情報力強化 <input type="checkbox"/> ⑧ 人材確保 <input type="checkbox"/> ⑨ 社員教育 <input type="checkbox"/> ⑩ 新規事業の展開 <input type="checkbox"/> ⑪ 得意分野の絞り込み <input type="checkbox"/> ⑫ 研究開発 <input type="checkbox"/> ⑬ 機構改革 <input type="checkbox"/> ⑭ その他		

オプション調査 「社会保険適用拡大と育児介護休業法の対応」について

43	〔択一回答〕	2022年10月から適用が拡大された短時間労働者の健康保険・厚生年金保険の加入について、どのように対応していますか？
<input type="checkbox"/> ① 今回の変更に関わりなく以前から加入している <input type="checkbox"/> ② 今回義務づけられたので加入した（又は加入する予定） <input type="checkbox"/> ③ 今回義務づけられたが加入していない <input type="checkbox"/> ④ 今回は義務づけられていないが加入した（又は加入する予定） <input type="checkbox"/> ⑤ 短時間労働者を雇用しているが要件を満たさないので加入していない <input type="checkbox"/> ⑥ 短時間労働者を雇用していない <input type="checkbox"/> ⑦ 自社が該当するかどうかわからない／知らない		

44	〔択一回答〕	問43で「②今回義務づけられたので加入した（又は加入する予定）」「④今回は義務づけられていないが加入した（又は加入する予定）」と回答した方にお尋ねします。適用拡大に伴い短時間労働者の負担額が生じますが、当人はどのように受け止めているようですか？
<input type="checkbox"/> ① 歓迎している <input type="checkbox"/> ② 歓迎していない（負担増を理由に勤務時間を短縮したり退職したケースも含む） <input type="checkbox"/> ③ わからない		

45	〔複数回答〕	問43で「②今回義務づけられたので加入した（又は加入する予定）」「④今回は義務づけられていないが加入した（又は加入する予定）」と回答した方にお尋ねします。（社会保険料や事務の会社負担増の他に）経営にどのような影響がありましたか？又は予想されますか？
<input type="checkbox"/> ① 短時間労働者の勤務時間調整 <input type="checkbox"/> ② 短時間労働者の退職 <input type="checkbox"/> ③ 短時間労働者のモチベーション向上 <input type="checkbox"/> ④ 短時間労働者のモチベーション低下 <input type="checkbox"/> ⑤ 影響はない <input type="checkbox"/> ⑥ わからない <input type="checkbox"/> ⑦ その他		

46	〔記入式〕	2024年からは更に社員数50人以上の会社にまで適用が拡大される予定ですが、 現行の社会保険制度に関するご意見 があればご記入ください。

47	〔択一回答〕	2022年4月から育児・介護休業法が変更され、10月からは出生時育児休業とそれらの分割取得等も可能になりました。貴社ではどのように対応（規則の改定や運用等）していますか？
<input type="checkbox"/> ① 既に全面的に対応している <input type="checkbox"/> ② まだ一部しか対応できていない <input type="checkbox"/> ③ これから対応する予定 <input type="checkbox"/> ④ 該当する社員も短時間労働者も雇用していない <input type="checkbox"/> ⑤ わからない／知らない		

48	〔択一回答〕	貴社の育児休業・介護休業の取得実績についてご回答ください
<input type="checkbox"/> ① 実績あり（過去に雇用していた場合も含む） <input type="checkbox"/> ② 実績なし（過去に雇用していた場合も含む） <input type="checkbox"/> ③ 該当する社員も短時間労働者も雇用していない <input type="checkbox"/> ④ わからない		

49	〔複数回答〕	取得実績の有無に関わらず育児休業・介護休業に関する 悩みや懸念点 は何ですか？
<input type="checkbox"/> ① 休業社員の代替要員の確保とそのための費用 <input type="checkbox"/> ② 休業による人員不足 <input type="checkbox"/> ③ 休業の長期化・多重化・繰り返し <input type="checkbox"/> ④ 復職後の仕事の確保 <input type="checkbox"/> ⑤ 他の社員の不満 <input type="checkbox"/> ⑥ 休業社員の評価 <input type="checkbox"/> ⑦ その他		

50	〔記入式〕	育児・介護休業法について ご意見 があればご記入ください。

皆様的心声を「より良い経営環境づくり」に反映させていただきます。ご協力ありがとうございました。